

Redegjørelse om Sundes aktsomhetsvurderinger.

Bakgrunn.

Sunde AS følger Åpenhetsloven, lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Denne pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurdering som innebærer å:

- Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser blir håndtert.
- Sørgje for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Åpenhetsloven konkretiserer:

«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattende virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultat eller forventet resultat av disse tiltakene.

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Sunde AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30.juni og evt. ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Informasjon om Sunde AS og bedriftens tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Generelt

Sunde AS er en heleid norsk industribedrift som utvikler, produserer og distribuerer Sunde ekspanderbar polystyren, Sundolitt byggevarer og Sunpack formstøpte produkter og som også selger beslektede handelsvarer. I tillegg produserer bedriften isolasjonsprodukter av ekstrudert polystyren.

Bedriften ble etablert i 1917 og har siden slutten av 1950-tallet produsert råvaren ekspanderbar polystyren og isolasjonsprodukter og formstøpte produkter av ekspandert polystyren.

Virksomhetens organisering:

Sunde AS (konsern) sysselsatte 490 årsverk i 2022 fordelt på 6 land i Europa.

Morselskapet hadde i den norske delen av virksomheten i gjennomsnitt 179 heltidsansatte.

Den norske virksomhetens ansatte er fordelt på 6 forskjellige lokasjoner: Ålesund, Bergen, Skedsmo, Oslo, Trondheim og Harstad.

Administrerende direktør:	Bertil Sunde
Direktør Norge:	Rolf Fagervoll
Styrets leder:	Karl Johan Sunde

Kjønnslikestilling

Morselskapet hadde i den norske delen av virksomheten i gjennomsnitt 179 heltidsansatte. Av disse utgjør kvinner ca. 14, mot 13,5% i 2021.

Vi viser for øvrig til selskapets [likestillingsredegjørelse](#).

Selskapet har som mål å rekruttere og utvikle de rette personene uavhengig av kjønn. Konsernet arbeider aktivt for å fremme diskrimineringslovens formål innenfor vår virksomhet. Alle mennesker knyttet til selskapet skal ha lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Selskapet har nedfelt i sin Personalpolitikk prinsippet om «Likebehandling» og at ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Sunde AS. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for ansvarlig arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle våre forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og våre leverandører.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv, dvs. at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vårt leverandørevalueringsskjema og etiske retningslinjer.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandører, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med vår forretningsdrift.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger, og våre tiltak for å begrense risiko.

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og våre leverandører.

Vesentlige risikoområder i vår virksomhet og tiltak for å begrense risiko.

Den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet, er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon og distribusjon.

- Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er personskader knyttet til bruk av maskiner, trucker og løfteutstyr. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre HMS-rutiner. Disse er beskrevet i bedriftens styringssystem. Alle avvik registreres og følges opp via det samme systemet. Vi har årlige revisjoner av vårt styringssystem og gjennomfører periodiske vernerunder som sikrer at vi følger myndighetenes krav og det utarbeides årlig HMS statusrapport.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden.

Vi har gjennomgått leverandører av vesentlig størrelse og lokalisering som har betydning inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for negativ påvirkning på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet. Generelt vurderer vi risikoen for å være lav.

Hovedandelen av våre leverandører er norske og med få leverandører utenfor EU. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablert samarbeid over en lang periode.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi sendt leverandørevalueringsskjema der vi har bedt om svar på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for lav, men har søkelys på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre etiske retningslinjer kommuniserer vi tydelig forventningene våre om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

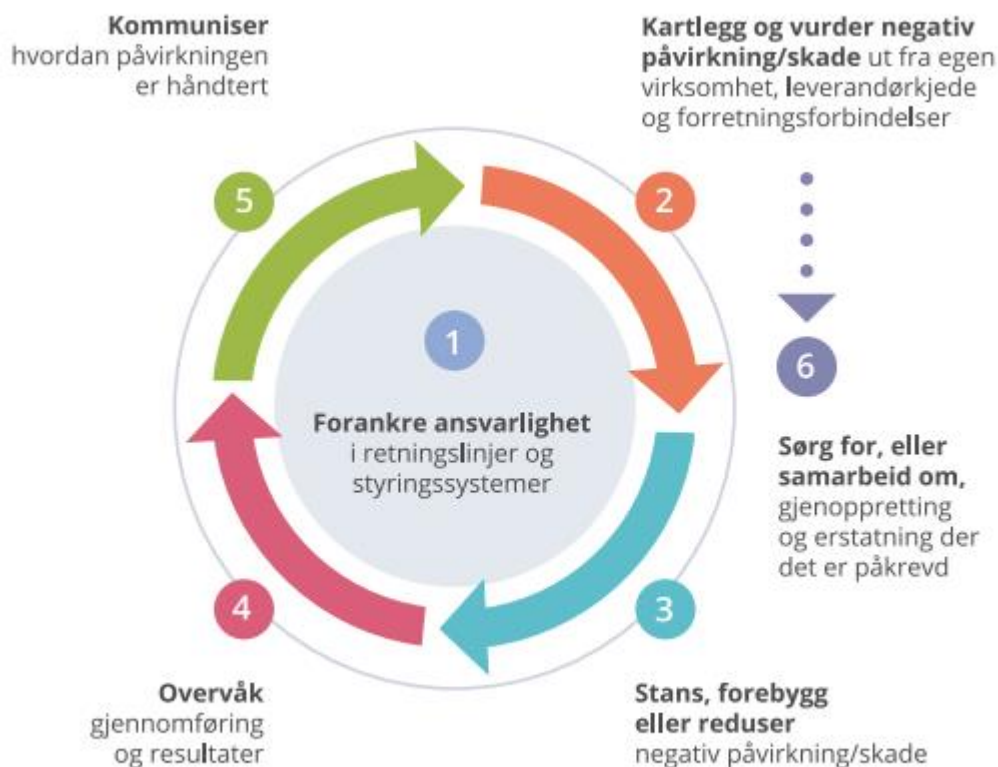
Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med aktsomhetshjulet for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner.
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på e-post: norway@sundolitt.com